

ŽENSKA SEKCIJA SSSH: DONESITE ZAKON O RADU PO MJERI ŽENE!

U povodu obilježavanja Međunarodnog dana žena, Ženska sekcija Saveza samostalnih sindikata Hrvatske danas je održala javnu akciju „**Za Zakon o radu po mjeri žene**“. U sklopu akcije, predsjednica Ženske sekcije SSSH **Emina Ibrahim** predala je pet konkretnih zahtjeva za unaprjeđenje položaja žena Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (MROSP) koje je potrebno ugraditi u novi Zakon o radu.

„Nakon više od stoljeća ženske borbe i marširanja za svoja prava, žene nisu daleko odmakle po pitanju radnih prava. Zakon o radu ne štiti dovoljno žene, koje i po dvadeset godina rade na određeno vrijeme. Sve je više zlostavljanja, diskriminiranja, ubojstava na radnome mjestu. Sve teže napredujemo i balansiramo između privatnog i poslovnog života. Sve je teže biti žena, majka i radnica. I zato od Vlade RH tražimo da prihvati naše zahtjeve i donese Zakon o radu po mjeri žene, rekla je Ibrahim.

Novi Zakon o radu mora **snažno ograničiti mogućnost davanja ugovora na određeno vrijeme** koji uvelike utječu na nemogućnost zadržavanja posla majki nakon odlaska na rodiljni dopust, te na osjećaj sigurnosti i stjecanje ekonomske neovisnosti. Privremeni prekidi u radnom stažu značajno doprinose jazu u primanjima između muškaraca i žena. **Žene danas u prosjeku imaju 13 posto niže plaće, te čak 21 posto niže mirovine.**

Zbog opasnosti od gubitka radnoga mjesta nakon korištenja rodiljnog, odnosno roditeljskog dopusta, žene se sve rjeđe odlučuju na roditeljstvo, stoga Ženska sekcija SSSH zahtijeva da se **zabrana otkazivanja ugovora o radu nakon prestanka korištenja nekog od tih prava produlji s 15 dana na godinu dana.**

Zlostavljanje i uznemiravanje na radnome mjestu nije adekvatno uređeno postojećim Zakonom o radu. Novo zakonsko rješenje mora **jasno imenovati i zabraniti neprihvatljivo ponašanje na radu** u skladu s definicijama iz **Konvencije MOR-a br. 190**. Svrha ovakvog rješenja mora biti prvenstveno preventivna, a pravne posljedice odvratajuće za potencijalne počinitelje.

Zakon o radu po mjeri žene mora podrazumijevati i **kvalitetnu ravnotežu privatnog i poslovnog života**. Fleksibilni uvjeti rada (rad od kuće) ne smiju se koristiti za smanjivanje postojećih prava. Troškovi takvoga rada moraju biti pokriveni, a potrebno je povećati i prava određenih kategorija roditelja u pogledu radnoga vremena, obveze prekovremenoga rada i zahtjeva za rad u nepunom radnom vremenu – na inicijativu radnice ili radnika, i uz obvezu poslodavca da je prihvati ili odbije, uz obrazloženje.

Položaj, prava i uvjeti rada žena u praksi nisu istovjetni onima muškaraca, stoga je potrebno drastično promijeniti pristup. Novi Zakon o radu mora **snažno i kontinuirano poticati sektorsko kolektivno pregovaranje**, kao način za ostvarivanje prava od specifičnog interesa za žene i osiguranje velike

Savez samostalnih sindikata Hrvatske predstavlja više od 100.000 radnika sindikalno organiziranih u 20-ak sindikata privatnog i javnog sektora. Naša je misija sustavno raditi na poboljšanju kvalitete radnih mjesta te radnih i životnih uvjeta svojih članova, ali i svih ljudi u Hrvatskoj. SSSH je član Europske konfederacije sindikata (ETUC) i Međunarodne konfederacije sindikata (ITUC).

Zagreb, 8. ožujka 2022.
PRIOPĆENJE ZA JAVNOST

**RAD
PO MJERI
ČOVJEKA**



pokrivenosti tim pravima.

"Novi Zakon o radu prilika je da Vlada RH ispravi nepravde koje se najviše prelamaju na ženama. Stotine tisuća radnica u trgovini, medicinskih sestara, njegovateljica teret pandemije iznijele su na svojim leđima, inflacija i poskupljenja ih najviše pogađaju, a vraćamo im najnižim plaćama, nestabilnim poslovima, nejednakim šansama u odnosu na muškarce, te kršenjem i te mizerne razine prava koje imaju kao radnice i majke. Vlada RH to može promijeniti usvajanjem ovih naših zahtjeva kojima im želimo vratiti dostojanstven rad i obiteljski život. Danas jedno isključuje drugo, a to je u 21. stoljeću nedopustivo, sramotno i poražavajuće. Protiv toga ćemo se boriti danas, sutra i svaki drugi dan", rekla je predsjednica Sindikata trgovine Hrvatske **Zlatica Štulić**.

Kontakt za medije:

Filip Radeka (099 2658 577)

Savez samostalnih sindikata Hrvatske predstavlja više od 100.000 radnika sindikalno organiziranih u 20-ak sindikata privatnog i javnog sektora. Naša je misija sustavno raditi na poboljšanju kvalitete radnih mjesta te radnih i životnih uvjeta svojih članova, ali i svih ljudi u Hrvatskoj. SSSH je član Europske konfederacije sindikata (ETUC) i Međunarodne konfederacije sindikata (ITUC).

SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA HRVATSKE / UNION OF AUTONOMOUS TRADE UNIONS OF CROATIA
Trgkralja Petra Krešimira IV. 2, 10 000 Zagreb / TEL: + 385 1 46 55 616, + 385 1 46 55 013,
FAX: + 385 1 46 55 040, EMAIL: sssh@sssh.hr, IBAN: HR6324840081102644193, OIB: 00602600385

Pratitenasna: [web](#), [Facebook](#), [YouTube](#), [newsletter](#), [glasilo SSSH Sindikalnaakcija](#)

Zajedno smo jači