

7. listopada 2020.

PRIOPĆENJE SSSH POVODOM  
SVJETSKOG DANA DOSTOJANSTVENOG RADA



SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

## TRAŽIMO RADNO VRIJEME PO MJERI ČOVJEKA, A NE POSLODAVCA

Svjetski dan dostojanstvenog rada, što ga sindikati diljem svijeta obilježavaju 7. listopada, Hrvatsku zatiče na početku još jedne izmjene Zakona o radu kojom bi se, prema najavama, hrvatsko gospodarstvo napokon trebalo učiniti konkurentnim, a poslodavcima napokon omogućiti da normalno posluju. No iako predstavnici Vlade rijetko spominju radnike kad govore o Zakonu o radu, istina je da su hrvatski radnici najveće žrtve lošeg radnog zakonodavstva i njegove još lošije primjene u praksi.

Jedan od najvećih problema hrvatskog radnog zakonodavstva je **organizacija radnog vremena**, koja omogućuje da čak dva od pet hrvatskih radnika rade prekovremeno jednom ili više puta svakog tjedna. Među njima, 60 posto to čini bez potrebnog pisanog naloga poslodavca, **a za čak 40 posto onih koji rade prekovremeno takav rad nije ni evidentiran ni plaćen**. Pokazali su to podaci istraživanja o radnom vremenu što ga je za SSSH, na nacionalno reprezentativnom uzorku, provela agencija Henda u drugoj polovici prošle godine.

Ovakvu zlouporabu rada i radnika omogućuju zakonske odredbe organizacije radnog vremena, znatno pogoršane promjenama Zakona o radu 2014., kada je između ostalog uvedena mogućnost **organizacije radnog vremena u nejednakom trajanju**. Ona daje poslodavcima široke mogućnosti prekranja i manipuliranja radnim vremenom radnika, dok su istovremeno olabavljeni postupci kojima se evidentira i, u slučaju spora, dokazuje stvarno odrađeno radno vrijeme.

Nažalost, hrvatska Vlada sama priznaje da „ne prati primjenu Zakona o radu“ (vidi pisani odgovor ministra rada SSSH-u početkom 2018., dostupan na zahtjev). To ju, međutim, ne sprečava da smišlja i najavljuje uvijek nove promjene Zakona o radu, uvijek u cilju daljnje fleksibilizacije, iako je već i sam OECD odavno izjavio da njihov vlastiti indeks zakonske zaštite zaposlenja (EPL) nema nikakve veze s poticanjem novog zapošljavanja. Usput, EPL za Hrvatsku od 2014. iznosi 2.23 i od usporedivih zemalja samo Mađarska ima niži.

Za razliku od Vlade RH, SSSH već godinama prati primjenu Zakona o radu na terenu i na temelju informacija koje dobiva od svojih članova vodi evidenciju pravih problema. Zato znamo da je organizacija radnog vremena u Hrvatskoj problem, i u predstojećim izmjenama Zakona o radu tražit ćemo da se on riješi primjenjujući opće načelo EU direktive koje kaže kako rad treba prilagoditi radniku.

**Tražit ćemo vraćanje radnog vremena u okvir gdje radnik zna kada i koliko radi te koliko će za to biti plaćen, gdje se poštuje ugovoreno radno vrijeme, ali i ono privatno. Tražit ćemo radno vrijeme po mjeri čovjeka, a ne poslodavca.**

Savez samostalnih sindikata Hrvatske predstavlja više od 100.000 radnika sindikalno organiziranih u 20-ak sindikata privatnog i javnog sektora. Naša je misija sustavno raditi na poboljšanju kvalitete radnih mjesta te radnih i životnih uvjeta svojih članova, ali i svih ljudi u Hrvatskoj. SSSH je član Europske konfederacije sindikata (ETUC) i Međunarodne konfederacije sindikata (ITUC).

SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA HRVATSKE / UNION OF AUTONOMOUS TRADE UNIONS OF CROATIA  
Trg kralja Petra Krešimira IV. 2, 10 000 Zagreb / TEL: + 385 1 46 55 616, + 385 1 46 55 013,  
FAX: + 385 1 46 55 040, EMAIL: sssh@sssh.hr, IBAN: HR6324840081102644193, OIB: 00602600385

Pratite nas na: [web](#), [Facebook](#), [YouTube](#), [newsletter](#), [glasilo SSSH Sindikalna akcija](#)

*Zajedno smo jači*